**Основные вопросы, возникающие при прохождении службы сотрудниками уголовно-исполнительной системы после 01.08.2018, и их правовая регламентация в связи с принятием Федерального закона от 19.07.2018 № 197-ФЗ «О службе в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации и о внесении изменений в Закон Российской Федерации «Об учреждениях
и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Основные вопросы, возникающие при прохождении службы сотрудниками уголовно-исполнительной системы после 01.08.2018, в связи с вступлением в действие Федерального закона от 19.07.2018 № 197-ФЗ****«О службе в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации****и о внесении изменений****в Закон Российской Федерации****«Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания****в виде лишения свободы»** | **Правовая регламентация вопросов по постановлению****ВС РФ от 23.12.1992 № 4202-1****«Об утверждении Положения****о службе в органах внутренних дел Российской Федерации и текста Присяги сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации» (далее – Положение)и Инструкции о порядке применения Положения о службе в органах внутренних дел Российской Федерации в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, утвержденной приказом Минюста России от 06.06.2005 № 76 (далее – Инструкция)** | **Правовая регламентация вопросов по Федеральному закону от 19.07.2018 № 197-ФЗ«О службе в уголовно-исполнительной системе Российской Федерациии о внесении изменений в Закон Российской Федерации«Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы» (далее – Федеральный закон № 197-ФЗ)** |
|  | Условия приема на службу в уголовно-исполнительную систему | В соответствии со статьей 8 Положения при приеме граждан на службу проводятся их психофизиологическое исследование, тестирование в отношении наличия алкогольной, наркотической и иной токсической зависимости, оформляется личное поручительство за них сотрудниками. Порядок и категории должностей, при назначении на которые проводятся психофизиологическое исследование, тестирование в отношении наличия алкогольной, наркотической и иной токсической зависимости и оформляется личное поручительство, определяются Министром внутренних дел Российской Федерации. | В соответствии со статьей 17 Федерального закона № 197-ФЗ граждане, поступающие на службу в уголовно-исполнительной системе, проходят в порядке, определяемом Минюстом России, психофизиологические исследования, тестирование, направленные на изучение морально-этических и психологических качеств, выявление потребления без назначения врача наркотических средств или психотропных веществ и злоупотребления алкоголем или токсическими веществами. |
|  | Заключение контракта | Виды контрактов:на определенный срокна неопределенный срок | В соответствии со статьей 96 Федерального закона № 197-ФЗ: 1. Сотрудники, проходившие службу на должностях в уголовно-исполнительной системе до 01.08.2018 на основании контракта, заключенногона неопределенный срок, проходят с их согласия службу на замещаемых должностях с оформлением контракта на неопределенный срок.2. Сотрудники, проходившие службу в уголовно-исполнительной системе до 01.08.2018 на основании контракта, заключенного на определенный срок, проходят с их согласия службу до окончания его действия с оформлением **срочного контракта** (введен статьей 22 Федерального закона № 197-ФЗ). 3. Сотрудники, отказавшиеся оформлять указанный контракт, подлежат увольнению со службы в уголовно-исполнительной системе по основанию, предусмотренному пунктом 3 части 2 статьи 84 Федерального закона № 197-ФЗ, или по иному основанию в соответствии с частью 7 статьи 84 Федерального закона № 197-ФЗ.4. Сотрудники, достигшие до 01.08.2018 предельного возраста пребывания на службе в уголовно-исполнительной системе, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, действовавшим до дня вступления в силу Федерального закона № 197-ФЗ, вправе до 01.11.2018 уволиться со службы по основанию, предусмотренному пунктом 2 части 1 статьи 84 Федерального закона № 197-ФЗ. |
|  | Содержание контракта | Форма и условия контракта установлены приложением № 2 к Инструкции о порядке применения Положения о службе в органах внутренних дел Российской Федерации в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, утвержденной приказом Минюста России от 06.06.2005 № 76. | Примерная форма контракта будет установлена приказом ФСИН России, который в настоящее время проходит согласование в Минюсте России.Кроме того, в контракт подлежат включению обязанности сотрудника по:соблюдению субординации;поддержанию уровня своей квалификации, необходимого для надлежащего исполнения служебных обязанностей;прохождению проверки на профессиональную пригодность к действиям в условиях, связанных с применением физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия;прохождению ежегодных профилактических медицинских осмотров, включающие в себя химико-токсикологические исследования наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов, а также по направлению уполномоченного руководителя медицинское освидетельствование, в том числе на состояние опьянения (алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения);возмещению при определенных условиях федеральному органу уголовно-исполнительной системы затрат на его обучение в образовательной организации высшего образования или научной организации. |
|  | Предоставление сотруднику ежегодного отпуска | В соответствии с пунктом 15.9 Инструкции приказы о предоставлении очередных ежегодных отпусков не издаются.  | В соответствии со статьей 58 Федерального закона № 197-ФЗ предоставление сотруднику отпуска оформляются приказом руководителя федерального органа уголовно-исполнительной системы или уполномоченного руководителя. |
|  | Разделение отпусков | В соответствии со статьей 45 Положения сотрудникам, имеющим право на очередной и дополнительный отпуска общей продолжительностью 40 календарных дней и более, по их желанию разрешается использование отпуска в два срока. | В соответствии со статьей 59 Федерального закона № 197-ФЗ сотруднику по его желанию разрешается разделить основной отпуск на две части при условии, что одна из частей этого отпуска составляет не менее 14 календарных дней.  |
|  | Виды отпусков | В соответствии со статьей 45 Положения для сотрудников органов внутренних дел устанавливаются следующие виды отпусков с сохранением денежного содержания:очередной ежегодный;краткосрочный;по болезни;каникулярный;в связи с окончанием учебного заведения Министерства внутренних дел Российской Федерации;дополнительные (за стаж службы, исполнение обязанностей во вредных условиях, за особый характер службы, а также награжденным почетным знаком «Заслуженный сотрудник МВД Российской Федерации»).Кроме того, сотрудникам органов внутренних дел в соответствии с действующим законодательством предоставляются отпуска в связи с рождением ребенка, по уходу за детьми, творческие и в связи с обучением, а также иные установленные действующим законодательством. | В соответствии со статьей 58 Федерального закона № 197-ФЗ сотруднику предоставляются следующие виды отпусков с сохранением денежного довольствия:1) основной отпуск;2) дополнительные отпуска (за стаж службы в уголовно-исполнительной системе, за исполнение служебных обязанностей во вредных условиях, за исполнение служебных обязанностей в особых условиях, за ненормированный служебный день);3) каникулярный отпуск;4) отпуск по личным обстоятельствам;5) отпуск по окончании образовательной организации высшего образования федерального органа уголовно-исполнительной системы;6) другие виды отпусков в случае, если их оплата предусмотрена законодательством Российской Федерации (отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, творческие отпуска, отпуска, предоставляемые в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации работникам, совмещающим работу с получением образования, а также иные отпуска, установленные законодательством Российской Федерации).Согласно статье 65 Федерального закона№ 197-ФЗ сотруднику при стаже службы в уголовно-исполнительной системе в календарном исчислении 20 лет и более в любой год из последних трех лет до достижения им предельного возраста пребывания на службе в уголовно-исполнительной системе либо в год увольнения со службы в связи с состоянием здоровья или в связи с сокращением должности в уголовно-исполнительной системе предоставляется по его желанию отпуск по личным обстоятельствам продолжительностью 30 календарных дней с сохранением денежного довольствия. Указанный отпуск предоставляется также сотруднику, проходящему в соответствии с Федеральным законом № 197-ФЗ службу в уголовно-исполнительной системе после достижения им предельного возраста пребывания на службе и не использовавшему этот отпуск ранее. Указанный отпуск предоставляется один раз за период прохождения службы в уголовно-исполнительной системе. |
|  | Проведение аттестации сотрудников | В соответствии с пунктом 9.3 Инструкции аттестация сотрудников, заключивших контракт на определенный срок, проводится при его продлении, а сотрудников, заключивших контракт на неопределенный срок, – каждые пять лет службы. Сотрудники аттестуются также при представлении к назначению на вышестоящую должность, перемещении на нижестоящую должность или в другое учреждение или орган уголовно-исполнительной системы, при увольнении из уголовно-исполнительной системы по основаниям, указанным в пунктах "и", "к" статьи 58 Положения. | В соответствии со статьей 33 Федерального закона № 197-ФЗ аттестация сотрудника проводится один раз в четыре года. В случае назначения сотрудника на другую должность в уголовно-исполнительной системе его аттестация проводится не ранее чем через один год после назначения.Внеочередная аттестация сотрудников, претендующих на замещение должностей высшего начальствующего состава, проводится по решению Президента Российской Федерации.Внеочередная аттестация сотрудника проводится:1) при решении вопроса о переводе сотрудника на вышестоящую должность в уголовно-исполнительной системе;2) при решении вопроса о прекращении сотрудником службы в уголовно-исполнительной системе в связи с расторжением контракта в соответствии с пунктом 5 части 2 статьи 84 Федерального закона № 197-ФЗ;3) по предложению уполномоченного руководителя при рассмотрении вопросов:а) о переводе сотрудника на иную должность в уголовно-исполнительной системе в случае, установленном частью 6 статьи 36 Федерального закона № 197-ФЗ;б) об увольнении сотрудника со службы в уголовно-исполнительной системе;4) в случае, если сотрудник не прошел проверку на профессиональную пригодность к действиям в условиях, связанных с применением физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия. До вынесения решения о соответствии замещаемой должности в уголовно-исполнительной системе сотрудник отстраняется от исполнения служебных обязанностей, связанных с возможным применением физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия;5) в иных случаях, предусмотренных настоящим Федеральным законом и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации. |
|  | Предельный возраст пребывания на службе в уголовно-исполнительной системе | В соответствии со статьей 59 Положения сотрудники, имеющие специальные звания рядового и младшего начальствующего состава, могут состоять на службе до достижения ими 45-летнего возраста.Сотрудники, имеющие специальные звания среднего, старшего и высшего начальствующего состава, в зависимости от присвоенных им специальных званий могут состоять на службе в органах внутренних дел до достижения следующего возраста:1) от младших лейтенантов внутренней службы, до подполковников внутренней службы включительно – 45 лет;2) полковники внутренней службы –50 лет;3) генерал-майоры внутренней службы – 55 лет;4) генерал-полковники внутренней службы – 60 лет. | В соответствии со статьей 91 Федерального закона № 197-ФЗ предельный возраст пребывания на службе в уголовно-исполнительной системе составляет:1) для сотрудника, имеющего специальное звание генерала внутренней службы Российской Федерации или генерал-полковника внутренней службы, – 65 лет;2) для сотрудника, имеющего специальное звание генерал-лейтенанта внутренней службы или генерал-майора внутренней службы, – 60 лет;3) для сотрудника, имеющего специальное звание полковника внутренней службы, – 55 лет;4) для сотрудника, имеющего иное специальное звание, – 50 лет. |
|  | Основания прекращения или расторжения контракта | В соответствии со статьей 58 Положения сотрудники могут быть уволены со службы по следующим основаниям:а) по собственному желанию;б) по достижении предельного возраста, установленного статьей 59 Положения;в) по выслуге срока службы, дающего право на пенсию;г) по окончании срока службы, предусмотренного контрактом;д) в связи с нарушением условий контракта;е) по сокращению штатов - при ликвидации или реорганизации органа внутренних дел в случае невозможности использования сотрудника органов внутренних дел на службе;ж) по болезни – на основании постановления военно-врачебной комиссии о негодности к службе;з) по ограниченному состоянию здоровья – на основании постановления военно-врачебной комиссии об ограниченной годности к службе, невозможности по состоянию здоровья исполнять служебные обязанности в соответствии с занимаемой должностью и отсутствии возможности перемещения по службе на должность, в соответствии с которой он может исполнять служебные обязанности с учетом состояния здоровья;и) по служебному несоответствию в аттестационном порядке;к) за грубое нарушение служебной дисциплины;л) за совершение проступков, несовместимых с требованиями, предъявляемыми к личным, нравственным качествам сотрудника органов внутренних дел;м) в связи с осуждением сотрудника за преступление, в связи с прекращением в отношении его уголовного преследования за истечением срока давности, в связи с примирением сторон (кроме уголовных дел частного обвинения), вследствие акта об амнистии, в связи с деятельным раскаянием, за исключением случаев, если на момент расторжения контракта и увольнения со службы в органах внутренних дел преступность деяния, ранее им совершенного, устранена уголовным законом;н) в связи с призывом на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;о) за неоднократное нарушение служебной дисциплины при наличии дисциплинарного взыскания, наложение которого осуществлено в письменной форме;п) за представление подложных документов или заведомо ложных сведений при приеме на службу, а также подложных документов или заведомо ложных сведений, подтверждающих соответствие сотрудника органов внутренних дел требованиям законодательства Российской Федерации в части условий замещения должностей рядового и начальствующего состава органов внутренних дел в период прохождения службы, если это не влечет за собой уголовную ответственность. | В соответствии со статьей 84 Федерального закона № 197-ФЗ контракт прекращается, а сотрудник может быть уволен со службы в уголовно-исполнительной системе:1) по истечении срока действия срочного контракта;2) по достижении сотрудником предельного возраста пребывания на службе в уголовно-исполнительной системе, установленного статьей 91 Федерального закона № 197-ФЗ.Контракт может быть расторгнут, а сотрудник может быть уволен со службы в уголовно-исполнительной системе:1) по соглашению сторон;2) по инициативе сотрудника;3) в связи с изменением условий контракта и отказом сотрудника от продолжения службы в уголовно-исполнительной системе;4) по выслуге лет, дающей право на получение пенсии;5) в связи с несоответствием сотрудника замещаемой должности в уголовно-исполнительной системе - на основании рекомендации аттестационной комиссии;6) в связи с грубым нарушением служебной дисциплины;7) в связи с неоднократным нарушением служебной дисциплины при наличии у сотрудника дисциплинарного взыскания, наложенного в письменной форме приказом руководителя федерального органа уголовно-исполнительной системы или уполномоченного руководителя;8) по состоянию здоровья - на основании заключения военно-врачебной комиссии об ограниченной годности к службе в уголовно-исполнительной системе и о невозможности исполнять служебные обязанности в соответствии с замещаемой должностью при отсутствии возможности перемещения по службе либо при отказе сотрудника от перемещения по службе;9) в связи с восстановлением в должности в уголовно-исполнительной системе сотрудника, ранее замещавшего эту должность (в случае отказа сотрудника, замещающего эту должность, от перевода на другую должность в уголовно-исполнительной системе в соответствии с пунктом 5 части 5 или пунктом 4 части 7 статьи 30 Федерального закона№ 197-ФЗ);10) в связи с отчислением из образовательной организации высшего образования федерального органа уголовно-исполнительной системы;11) в связи с сокращением должности в уголовно-исполнительной системе, замещаемой сотрудником, при отсутствии возможности перемещения по службе либо при отказе сотрудника от перемещения по службе;12) в связи с истечением срока нахождения сотрудника в распоряжении учреждения или органа уголовно-исполнительной системы;13) в связи с отказом сотрудника без уважительных причин от прохождения службы в особых условиях в соответствии со статьей 35 Федерального закона № 197-ФЗ;14) в связи с нарушением условий контракта сотрудником;15) в связи с нарушением условий контракта уполномоченным руководителем;16) по инициативе сотрудника в случаях, предусмотренных статьей 37 Федерального закона№ 197-ФЗ;17) в связи с переводом сотрудника на государственную службу иного вида;18) в связи с назначением сотрудника на государственную должность Российской Федерации;19) в связи с несоблюдением сотрудником ограничений и запретов, установленных федеральными законами;20) в связи с прекращением допуска сотрудника к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, если исполнение служебных обязанностей требует допуска к таким сведениям.Контракт подлежит расторжению, а сотрудник увольнению со службы в уголовно-исполнительной системе:1) в связи с болезнью - на основании заключения военно-врачебной комиссии о негодности к службе в уголовно-исполнительной системе;2) в связи с признанием сотрудника недееспособным или ограниченно дееспособным по решению суда, вступившему в законную силу;3) в связи с невозможностью перевода или отказом сотрудника от перевода на иную должность в уголовно-исполнительной системе (за исключением случаев отказа от перевода по основаниям, предусмотренным частью 3, пунктами 1 и 3 части 5, пунктом 2 части 7 и частью 9 статьи 30 Федерального закона № 197-ФЗ);4) в связи с прекращением гражданства Российской Федерации или приобретением гражданства (подданства) иностранного государства;5) в связи с представлением сотрудником подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на службу в уголовно-исполнительной системе, а также в связи с представлением сотрудником в период прохождения службы в уголовно-исполнительной системе подложных документов или заведомо ложных сведений, подтверждающих его соответствие требованиям законодательства Российской Федерации в части, касающейся условий замещения соответствующей должности в уголовно-исполнительной системе, если это не влечет за собой уголовную ответственность;6) в связи с отказом сотрудника от перевода на иную должность в уголовно-исполнительной системе в целях устранения обстоятельств, связанных с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью сотрудников, находящихся в отношениях близкого родства или свойства, в соответствии с законодательством Российской Федерации;7) в связи с осуждением сотрудника за преступление, а также в связи с прекращением в отношении его уголовного преследования за истечением срока давности, в связи с примирением сторон (кроме уголовных дел частного обвинения), вследствие акта об амнистии, в связи с деятельным раскаянием, за исключением случаев, если на момент расторжения контракта и увольнения со службы в уголовно-исполнительной системе преступность деяния, ранее им совершенного, устранена уголовным законом;8) в связи с призывом сотрудника на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;9) в связи с совершением проступка, порочащего честь сотрудника;10) в связи с нарушением сотрудником обязательных правил при заключении контракта;11) в связи с признанием сотрудника, проходящего испытание, не выдержавшим испытание;12) в связи с истечением срока, установленного частью 5 статьи 37 Федерального закона № 197-ФЗ для возобновления службы в уголовно-исполнительной системе;13) в связи с отказом сотрудника без уважительных причин от перевода на равнозначную должность в порядке ротации в соответствии с частью 12 статьи 30 Федерального закона № 197-ФЗ;14) в связи с утратой доверия в случаях, предусмотренных [статьей 85](#Par47) Федерального закона№ 197-ФЗ. |
|  | Дисциплинарный устав уголовно-исполнительной системы |  | В соответствии со статьей 24 Федерального закона № 197-ФЗ права, обязанности и ответственность руководителей (начальников) по поддержанию служебной дисциплины, обязанности сотрудников по соблюдению и поддержанию служебной дисциплины, обязательность исполнения приказа руководителя (начальника), порядок наложения, исполнения и обжалования дисциплинарных взысканий, учет мер поощрения и дисциплинарных взысканий будут установлены дисциплинарным уставом уголовно-исполнительной системы, утвержденным приказом ФСИН России. |
|  | Зачет имеющегося специального (воинского) звания, классного чина или дипломатического ранга, а также продолжительность пребывания в специальном (воинском) звании, классном чине или дипломатическом ранге при присвоении специального звания сотрудника уголовно-исполнительной системы | В соответствии с пунктом 12.16 Инструкции работникам суда и прокуратуры, поступившим на службу в уголовно-исполнительную систему, после назначения их на соответствующие должности среднего, старшего и высшего начальствующего состава присваиваются специальные звания с учетом их квалификационных классов и классных чинов в порядке, определенном Постановлением Совета Министров – Правительства Российской Федерацииот 12 июля 1993 г. № 656 «О порядке присвоения специальных званий работникам суда и прокуратуры, поступившим на службу в органы внутренних дел Российской Федерации, и исчисление выслуги лет на получение процентной надбавки». | В соответствии со статьей 46 Федерального закона № 197-ФЗ гражданам, проходившим военную службу, государственную службу иных видов, государственную гражданскую службу или муниципальную службу, при назначении на должности в уголовно-исполнительной системе первое специальное звание присваивается в соответствии со статьями 41 и 43 Федерального закона № 197-ФЗ в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, с учетом присвоенного специального (воинского) звания, классного чина или дипломатического ранга и продолжительности пребывания в специальном (воинском) звании, классном чине или дипломатическом ранге.Гражданину, состоящему в запасе Вооруженных Сил Российской Федерации, после поступления на службу в учреждение или орган уголовно-исполнительной системы на должность рядового состава, младшего, среднего или старшего начальствующего состава присваивается специальное звание, соответствующее присвоенному ему воинскому званию, или более высокое специальное звание, если в соответствии с Федеральным законом № 197-ФЗ он имеет на это право.При поступлении офицеров запаса на службу в уголовно-исполнительной системе на должности среднего и старшего начальствующего состава первое специальное звание им присваивается на одну ступень выше присвоенных воинских званий, если ко дню назначения на должность они выслужили в присвоенных им воинских званиях установленные сроки в период прохождения военной службы или пребывания в запасе, но не выше специального звания, предусмотренного по замещаемой должности. |
|  | Прикомандирование сотрудников для выполнения задач, связанных непосредственно с деятельностью уголовно-исполнительной системы, к другому федеральному органу государственной власти, иному государственному органу или к организации с оставлением в кадрах федерального органа уголовно-исполнительной системы | В соответствии со статьей 19 Положения сотрудники органов внутренних дел могут быть прикомандированы к высшим органам государственного управления Российской Федерации, министерствам, ведомствам и организациям для выполнения работ специального характера, связанных непосредственно с деятельностью Министерства внутренних дел Российской Федерации. Прикомандирование осуществляется за счет лимитов численности, выделяемых Министерству внутренних дел Российской Федерации.Перечень должностей в высших органах государственного управления Российской Федерации, которые могут замещать прикомандированные сотрудники органов внутренних дел, определяется Президентом Российской Федерации.Перечень министерств, ведомств и организаций, к которым могут быть прикомандированы сотрудники органов внутренних дел, определяется министром внутренних дел Российской Федерации исходя из необходимости обеспечения эффективного выполнения задач и обязанностей, возложенных на органы внутренних дел, и утверждается Правительством Российской Федерации.Перечень должностей в этих министерствах, ведомствах и организациях, которые могут замещаться прикомандированными к ним сотрудниками органов внутренних дел, определяется Министерством внутренних дел Российской Федерации совместно с соответствующими министерствами, ведомствами и организациями. | В соответствии со статьей 32 Федерального закона № 197-ФЗ для выполнения задач, связанных непосредственно с деятельностью уголовно-исполнительной системы, сотрудник федерального органа уголовно-исполнительной системы с его согласия может быть прикомандирован к другому федеральному органу государственной власти, иному государственному органу или к организации с оставлением в кадрах федерального органа уголовно-исполнительной системы.Порядок прикомандирования сотрудников федерального органа уголовно-исполнительной системы, особенности обеспечения их денежным довольствием и особенности прохождения ими службы в уголовно-исполнительной системе в период прикомандирования устанавливаются Президентом Российской Федерации. |
|  | Вещевое обеспечение сотрудников | Регламентируется постановлением Правительства Российской Федерации от 05.05.2008 № 339 «О выплате отдельным категориям сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, государственной противопожарной службы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, имеющих специальные звания внутренней службы, денежной компенсации вместо положенных по нормам снабжения предметов вещевого имущества личного пользования» и приказом Минюста России от 25.07.2008 № 152 «Об утверждении Порядка выплаты отдельным категориям сотрудников уголовно-исполнительной системы денежной компенсации вместо положенных по нормам снабжения предметов вещевого имущества личного пользования» | Порядок вещевого обеспечения сотрудников уголовно-исполнительной системы остался прежним.При этом в соответствии с частью 4 статьи 71 Федерального закона № 197-ФЗ увольняемые сотрудники по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 5, 6, 7, 10, 13, 14 или 19 части 2 либо пунктом 4, 5, 7,9 или 14 части 3 статьи 84 Федерального закона № 197-ФЗ, возмещают стоимость выданных предметов вещевого имущества личного пользования с учетом сроков носки.Данным категориям увольняемых сотрудников за предметы вещевого имущества личного пользования, положенные по нормам снабжения и не полученные ими ко дню увольнения, может начисляться денежная компенсация (пропорционально периоду времени от наступления права на получение вещевого имущества до увольнения), которая засчитывается при погашении задолженности за неиспользование выданного обмундирования в установленные сроки носки, взыскиваемой в соответствии с законодательством Российской Федерации. |
|  | Пенсионное обеспечение сотрудников и членов их семей | Закон Российской Федерации от 12.02.1993 № 4468-1 «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, и их семей» и иные нормативные правовые акты | Порядок пенсионного обеспечение сотрудников и членов их семьей остался прежним  |
|  | Выплата единовременного пособия при увольнении | В соответствии с частью 7 статьи 3 Федерального закона от 30.12.2012 № 283-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» сотрудникам, общая продолжительность службы в учреждениях и органах которых составляет 20 лет и более, при увольнении со службы в учреждениях и органах выплачивается единовременное пособие в размере семи окладов денежного содержания, а сотрудникам, общая продолжительность службы в учреждениях и органах которых составляет менее 20 лет, при увольнении со службы в учреждениях и органах выплачивается единовременное пособие в размере двух окладов денежного содержания исходя из должностного оклада и оклада по специальному званию, установленных сотруднику на день увольнения со службы. | Порядок выплаты единовременного пособия при увольнении остался прежним |
|  | Совмещение обязанностей на службе в уголовно-исполнительной системе. Совместительство | В соответствии со статьей 10 Положения сотруднику запрещается заниматься предпринимательской деятельностью, а также работать по совместительству на предприятиях, в учреждениях и организациях, независимо от форм собственности, не входящих в систему Министерства внутренних дел Российской Федерации, за исключением преподавательской, научной и иной творческой деятельности. При этом преподавательская, научная и иная творческая деятельность не может финансироваться исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации. Сотрудник органов внутренних дел не вправе входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации. | Введено новое понятие совмещение обязанностей на службе в уголовно-исполнительной системе. В соответствии со статьей 34 Федерального закона № 197-ФЗ совмещение обязанностей на службе в уголовно-исполнительной системе допускается при условии, что это не влечет за собой ухудшение исполнения сотрудником обязанностей по замещаемой должности в уголовно-исполнительной системе и не приводит к возникновению конфликта интересов.Согласно части 4 статьи 34 Федерального закона № 197-ФЗ работа сотрудников по совместительству не допускается, за исключением педагогической, научной и иной творческой деятельности, которая не приводит к возникновению конфликта интересов и не влечет за собой ухудшение исполнения сотрудником обязанностей по замещаемой должности в уголовно-исполнительной системе. При этом педагогическая, научная и иная творческая деятельность не может финансироваться исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации. Об осуществлении такой деятельности сотрудник обязан уведомить непосредственного руководителя (начальника). |
|  | Организация и проведение служебных проверок в уголовно-исполнительной системе | Приказ ФСИН России от 12.04.2012 № 198 «Об утверждении Инструкции об организации и проведении служебных проверок в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы» | В соответствии со статьей 54 Федерального закона № 197-ФЗ служебная проверка проводится по решению руководителя федерального органа уголовно-исполнительной системы или уполномоченного руководителя либо по заявлению сотрудника при необходимости выявления причин, характера и обстоятельств совершенного сотрудником дисциплинарного проступка, подтверждения наличия или отсутствия обстоятельств, предусмотренных статьей 14 Федерального закона № 197-ФЗ.В проведении служебной проверки не может участвовать сотрудник, прямо или косвенно заинтересованный в ее результатах. В этом случае он обязан подать руководителю федерального органа уголовно-исполнительной системы или уполномоченному руководителю, принявшим решение о проведении служебной проверки, рапорт об освобождении его от участия в проведении этой проверки. При несоблюдении указанного требования результаты служебной проверки считаются недействительными, а срок проверки, установленный [частью 4](#Par8) статьи 54 Федерального закона № 197-ФЗ, продлевается на 10 рабочих дней.При проведении служебной проверки в отношении сотрудника должны быть приняты меры по объективному и всестороннему установлению:1) фактов и обстоятельств совершения сотрудником дисциплинарного проступка;2) вины сотрудника;3) причин и условий, способствовавших совершению сотрудником дисциплинарного проступка;4) характера и размера вреда, причиненного сотрудником в результате совершения дисциплинарного проступка;5) наличия или отсутствия обстоятельств, препятствующих прохождению сотрудником службы в уголовно-исполнительной системе.Служебная проверка проводится в течение 30 дней со дня принятия решения о ее проведении. Срок проведения служебной проверки по решению руководителя федерального органа уголовно-исполнительной системы или уполномоченного руководителя может быть продлен, но не более чем на 30 дней. В срок проведения служебной проверки не включаются периоды временной нетрудоспособности сотрудника, в отношении которого проводится служебная проверка, нахождения его в отпуске или командировке, а также время отсутствия сотрудника на службе по иным уважительным причинам.Результаты служебной проверки представляются руководителю федерального органа уголовно-исполнительной системы или уполномоченному руководителю, принявшим решение о проведении служебной проверки, в письменной форме в виде заключения не позднее чем через три рабочих дня со дня завершения проверки. Указанное заключение утверждается руководителем федерального органа уголовно-исполнительной системы или уполномоченным руководителем, принявшими решение о проведении служебной проверки, не позднее чем через пять рабочих дней со дня представления заключения. Сотрудник, в отношении которого проводится служебная проверка:1) обязан давать объяснения в письменной форме по обстоятельствам проведения служебной проверки, если это не связано со свидетельствованием против самого себя;2) имеет право:а) представлять заявления, ходатайства и иные документы;б) обжаловать решения и действия (бездействие) сотрудников, проводящих служебную проверку, руководителю федерального органа уголовно-исполнительной системы или уполномоченному руководителю, принявшим решение о проведении служебной проверки;в) ознакомиться с заключением по результатам служебной проверки, если это не противоречит требованиям неразглашения сведений, составляющих государственную и иную охраняемую законом тайну;г) потребовать провести проверку своих объяснений с помощью психофизиологических исследований.В заключении по результатам служебной проверки указываются:1) установленные факты и обстоятельства;2) предложения, касающиеся наложения на сотрудника дисциплинарного взыскания.Заключение по результатам служебной проверки подписывается лицами, ее проводившими, и утверждается руководителем федерального органа уголовно-исполнительной системы или уполномоченным руководителем, принявшими решение о проведении служебной проверки.Порядок проведения служебной проверки устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере исполнения уголовных наказаний. |